

**AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER ESAME
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI
CON RAPPORTO A TEMPO DETERMINATO
IN FIGURA PROFESSIONALE DI INFERMIERE.**

IL DIRETTORE
della A.P.S.P. Centro residenziale
Matteo Remaggi

in esecuzione della propria determinazione n. 50 del 07 Agosto 2018

rende noto

che è indetta una pubblica selezione per la formazione di una graduatoria pubblica per eventuali assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale nella figura professionale di:

FIGURA PROFESSIONALE	Categoria	Posizione Retribuzione
INFERMIERE PROFESSIONALE	D	01

Sommario

1. Trattamento giuridico economico.....	3
2. Pari opportunità	3
3. Requisiti per l'ammissione alla Selezione.....	3
4. Modalità e termini di presentazione della domanda.....	4
5. Comunicazioni degli aspiranti	6
6. Documenti da allegare	6
7. Trattamento dei dati personali	7
8. Proroga dei termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, sospensione o revoca della medesima	7
9. Ammissione ed esclusione dalla selezione	7
10. Commissione giudicatrice	8
11. Convocazione dei candidati ammessi alla selezione	8
12. Materie della prova di esame.....	8
13. Formazione della graduatoria, sua approvazione e nomina degli idonei.....	9
14. Adempimenti per l'assunzione	9
15. Ricorsi.....	9

1



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

16. Rinvio	10
17. Pubblicazioni in Internet.....	10

1. Trattamento giuridico economico

Il trattamento economico previsto dal CCNL degli Enti Locali.

Lo stipendio e gli assegni suddetti sono gravati delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, secondo le norme di legge.

Il trattamento economico sarà ridotto in misura proporzionale all'orario di servizio effettivamente prestato ad esclusione dell'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto.

2. Pari opportunità

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e per il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

3. Requisiti per l'ammissione alla Selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea. Viene derogato il possesso del requisito sopra citato per i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria";
- b) idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti che possono influire sul rendimento del servizio¹;
- c) non essere stati destituiti o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione²;
- d) godimento dei diritti politici e civili attivi;
- e) immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, limitatamente alla durata della pena, o che, qualora comminate nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare la sanzione del licenziamento secondo quanto previsto dai contratti collettivi in vigore;
- f) possesso, del seguente titolo di studio:

***Diploma di Infermiere Professionale o Diploma Universitario di Infermiere
o Laurea in Infermieristica ed iscrizione all'Albo Professionale***

- g) per i cittadini soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- h) età non inferiore ai 18 anni alla data di scadenza del bando.

Possono partecipare alla selezione i cittadini di uno dei paesi membri dell'Unione Europea, ai sensi del D.P.C.M. 07/02/1994 n° 174, in possesso inoltre dei seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana in relazione alle mansioni del posto da coprire;
- d) equipollenza del titolo di studio a quello prescritto dal bando.

¹ Gli aspiranti affetti da minorazione fisica o psichica devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame.

² Ai fini della non ammissione alla selezione, alla destituzione sono equiparate la decadenza per conseguimento dell'impiego mediante produzione di documenti falsi e la dispensa per incapacità professionale o per insufficiente rendimento.

I titoli ed i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

Ai sensi della Legge 26 febbraio 1999, n. 42 concernente “Disposizioni in materia di professioni sanitarie” i titoli di studio conseguiti secondo le disposizioni vigenti a decorrere dal 1925 ad oggi, sono tra loro equivalenti sia al fine dell’esercizio professionale che per la prosecuzione degli studi.

Ai sensi dell’art. 1 della Legge 28 marzo 1991, n. 120, si stabilisce che la condizione di non vedente ai fini del presente bando, per le implicazioni professionali, costituisce causa di inidoneità.

4. Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di ammissione, redatta su apposito modulo allegato al presente bando, in carta libera, ai sensi dell’art. 1 della Legge 23 agosto 1988, n. 370, dovrà pervenire all’Ufficio Protocollo dell’Azienda in San Lorenzo Alle Corti, Cascina, Via Tosco Romagnola, n. 2280, entro e non oltre le ore **ore 12 del 06/09/2018.**

Si rende noto che l’Ufficio sopra indicato è aperto al pubblico dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle 12.00.

Il termine stabilito per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e pertanto non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungeranno in ritardo o non siano corredate dei documenti e delle dichiarazioni richieste dal bando.

Le domande inviate per posta (comunque entro il termine suindicato) saranno valutate se pervenute all’Ufficio Protocollo dell’Ente entro le ore **12 del 06/09/2018**, per le domande pervenute in altra maniera, la data di acquisizione è stabilita dal timbro a data apposto all’arrivo dal personale addetto al protocollo dell’Azienda.

La domanda potrà essere inviata anche tramite posta elettronica certificata (PEC) all’indirizzo aspmatteoremaggi@pec.it entro la data e l’ora di scadenza dei termini per la presentazione delle domande.

La domanda dovrà essere datata, firmata e scansionata in formato PDF.

L’A.P.S.P. declina ogni responsabilità, oltre che per domande non pervenute per qualsiasi motivo ad essa non imputabile, per l’eventuale smarrimento della domanda o dei documenti spediti a mezzo servizio postale con modalità ordinarie o a mezzo corriere privato.

Nella domanda gli aspiranti dovranno indicare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del citato decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1. il cognome e nome, la data e il luogo di nascita, la precisa indicazione della residenza e/o del domicilio se diverso dalla residenza;*
- 2. il possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell’U.E. Viene derogato il possesso del requisito sopra citato per i familiari di cittadini dell’Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di “rifugiato” ovvero dello status di “protezione sussidiaria”;*
- 3. il godimento dei diritti politici attivi e civili e il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime (la mancata dichiarazione al*

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

riguardo sarà equiparata, ad ogni effetto di legge, a dichiarazione di non iscrizione) – adempimento limitato ai soli cittadini italiani;

4. l'immunità da precedenti penali o le condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;

5. di non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione e non essere in posizione di incompatibilità prevista dalle vigenti leggi;

6. il possesso del titolo di studio prescritto, o l'equipollenza dello stesso se conseguito all'estero, la data in cui è stato conseguito e l'Istituto che lo ha rilasciato. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza consolare o diplomatica italiana indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano;

7. l'iscrizione all'Albo Professionale degli infermieri professionali con relativa matricola;

8. l'idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio. La dichiarazione non è richiesta per gli aspiranti affetti da minorazione fisica o psichica. I medesimi devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame;

9. la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i concorrenti di sesso maschile;

10. i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata, ad ogni effetto di legge, a dichiarazione di non aver prestato servizio come dipendente presso pubbliche amministrazioni);

11. lo stato di famiglia;

12. il preciso recapito del candidato (anche diverso dal domicilio o dalla residenza), il numero di telefono e l'indirizzo e-mail o l'indirizzo di posta elettronica certificata, presso il quale devono essere trasmesse le comunicazioni³ relative alla selezione da parte dell'Azienda.

Nella domanda gli aspiranti possono altresì indicare:

13. l'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza o l'appartenenza a categorie riservatarie.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea dovranno inoltre dichiarare il possesso dei seguenti requisiti

14. godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;

15. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

16. avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

17. equipollenza del titolo di studio a quello prescritto dal bando. (I candidati con titolo di studio conseguito all'estero devono ottenere il riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano. In mancanza l'Azienda provvede all'ammissione con riserva, fermo restando che l'equipollenza del titolo di studio deve comunque essere conseguita al momento della proposta di assunzione: il candidato conserva la propria posizione in graduatoria, ma non può essere contattato per eventuali assunzioni, sino a che non attesti l'equipollenza del titolo).

³ Ogni eventuale modificazione del domicilio valido per le comunicazioni al candidato nel corso del procedimento deve essere tempestivamente segnalata. La A.P.S.P. declina ogni responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpe dell'Amministrazione stessa.

Dovranno essere rese note, con lettera raccomandata, le variazioni che si verificassero fino all'esaurimento della selezione.

Ai sensi dell'art. 38, c. 3, del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, la domanda deve essere datata e firmata alla presenza dell'impiegato addetto: qualora non sia recapitata personalmente, ad essa deve essere allegata copia fotostatica (anche non autenticata) di documento d'identità dell'aspirante in corso di validità o, se scaduto, con la dichiarazione sottoscritta dal candidato che "i dati contenuti nello stesso risultano invariati".

L'Amministrazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti.

L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

5. Comunicazioni degli aspiranti

Gli aspiranti hanno facoltà di rendere noto all'Ente fatti, stati, titoli e ogni altra notizia richiesta dalle disposizioni dell'avviso mediante, in alternativa:

- autocertificazione;
- allegazione dei documenti relativi o di copia fotostatica di essi con dichiarazione sottoscritta di conformità all'originale;
- esibizione dell'originale all'impiegato addetto, che ne riproduce e ne trattiene copia attestandone la conformità all'originale;
- richiesta all'ente di acquisizione d'ufficio di fatti, stati, qualità e titoli che risultano dalla documentazione in atti dell'Azienda o in possesso di altre Amministrazioni Pubbliche.

AUTOCERTIFICAZIONI

Dal 1° gennaio 2012, secondo quanto disposto dalla Legge 12 novembre 2011, n. 183, non è possibile richiedere ed accettare certificati rilasciati da Pubbliche Amministrazioni che restano utilizzabili solo nei rapporti tra privati; detti documenti devono essere sostituiti dall'acquisizione d'ufficio delle informazioni necessarie, previa indicazione da parte dell'interessato degli elementi indispensabili per il reperimento delle stesse o dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura nelle forme di cui al D.P.R. 445/2000, il candidato assume la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali allegati, nonché della conformità all'originale delle copie degli eventuali documenti prodotti.

Per coloro che si avvalgono dell'autocertificazione, si sottolinea che, ai sensi dell'articolo 75, del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto, l'Amministrazione procede a verifiche a campione e qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione inoltre, quale "dichiarazione mendace", è punita ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e nei casi più gravi il giudice può applicare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici.

6. Documenti da allegare

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

1. Curriculum formativo e professionale redatto in carta semplice, debitamente documentato, datato e firmato.
2. Copia del titolo di studio richiesto dal bando di selezione.
3. Fotocopia documento di identità in corso di validità;

7. Trattamento dei dati personali

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso, ai sensi del D.Lgs 196/2003 e successive modifiche e integrazioni, saranno trattati per finalità di gestione della procedura concorsuale e dell'eventuale rapporto di lavoro.

Per eventuali ulteriori informazioni rivolgersi al numero telefonico dell'Ufficio Personale Telefono: 050772-301; Fax: 050772-434 Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui quello di far rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'A.P.S.P. Matteo Remaggi, titolare del trattamento.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva.

Il personale amministrativo ed i membri della commissione giudicatrice della selezione, appositamente incaricati, verranno a conoscenza dei dati conferiti.

L'ammissione alla selezione e la graduatoria saranno pubblicati all'Albo e sul sito web dell'Azienda.

8. Proroga dei termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, sospensione o revoca della medesima

La A.P.S.P. si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, di sospendere o revocare la selezione stessa qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

9. Ammissione ed esclusione dalla selezione

L'ammissione o l'eventuale esclusione dalla selezione è determinata dal Direttore della A.P.S.P.. Sono esclusi dalla selezione i candidati che non risultano in possesso dei requisiti previsti dal presente bando nonché i candidati che ritirano la documentazione presentata a corredo della domanda. La selezione sarà svolta anche nel caso di ammissione o partecipazione alla stessa di un solo concorrente.

10. Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice è interna all'azienda e sarà composta da personale interno e presieduta dal Direttore della struttura, secondo le modalità stabilite dal vigente Regolamento per il personale dell'Azienda.

11. Convocazione dei candidati ammessi alla selezione

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione, il calendario di convocazione e il luogo della prova verranno pubblicati sul sito internet dell'A.P.S.P. all'indirizzo:

<http://www.matteoremaggi.it/index.php/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso.html>.

Sarà onere e cura del candidato verificare sul sito istituzionale o all'albo dell'Ente l'ammissione o l'esclusione dalla selezione, la data di convocazione alla prova e ogni ulteriore informazione e/o comunicazione riguardante il procedimento selettivo.

La presente vale come notifica a tutti gli effetti di legge, per cui i candidati che non riceveranno comunicazione di esclusione dalla selezione, con le modalità sotto indicate, si dovranno considerare ammessi e sono invitati a presentarsi (senza ulteriore comunicazione) nella data e nel luogo fissato per sostenere la prova.

A partire dal giorno **10/09/2018** ed almeno **5** giorni prima rispetto alla data fissata per la prova, sarà pubblicato nelle forme sopra indicate (Albo e sito internet dell'Asps Matteo Remaggi) l'elenco dei candidati ammessi alla selezione, l'elenco degli eventuali candidati esclusi o ammessi con riserva, la sede, la data e l'ora di convocazione della prova.

Per essere ammessi alla prova i candidati dovranno presentarsi muniti di documento personale d'identità.

I candidati che non si presenteranno alla prova di selezione nel giorno, all'ora e nella sede stabilita saranno dichiarati esclusi dalla selezione stessa, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

12. Materie della prova di esame

La prova di esame consisterà in un colloquio orale, il quale verterà sulle seguenti materie:

- Scienze infermieristiche generali;
- Elementi di anatomia, fisiologia e patologia con particolare riferimento ai problemi geriatrici;
- Elementi di pronto soccorso;
- Il nursing dell'anziano in R.S.A.;
- Nozioni di dietologia, con particolare riferimento all'alimentazione della persona anziana;

- Nozioni di farmacologia;
- Responsabilità professionale e principi etico – deontologici;
- Il sistema informativo nel contesto del lavoro di équipe: caratteristiche degli strumenti e loro obiettivi;
- Organizzazione del lavoro ed integrazione con le varie figure professionali;
- Le norme igienico sanitarie, di sicurezza e misure di prevenzione nei confronti degli ospiti;
- Elementi di Gestione del Rischio Clinico;
- Nozione di base sugli aspetti di sicurezza sui luoghi di lavoro.

13. Formazione della graduatoria, sua approvazione e nomina degli idonei.

La Commissione giudicatrice al termine della prova d'esame, formula la graduatoria di merito dei candidati risultati idonei secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto dagli stessi, con l'osservanza, a parità di merito, delle norme sulle preferenze stabilite dalla legge. Con Determina del Direttore viene approvata la graduatoria.

14. Adempimenti per l'assunzione

I candidati che, superata positivamente la prova, e inseriti nella graduatoria finale degli idonei, al momento della chiamata in servizio a tempo determinato, dovranno presentare, a propria scelta l'autocertificazione in carta semplice o la documentazione, in originale o copia autenticata, relativa ai dati non dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione o relativa ai dati che abbiano subito delle modifiche.

Altresì, se siano trascorsi più di sei mesi dalla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, i candidati assunti dovranno presentare, a propria scelta, l'autocertificazione in carta semplice o la documentazione, in originale o in copia autenticata, relativa ai dati già dichiarati nella domanda stessa.

Il rapporto di lavoro si costituirà all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, contestualmente all'ammissione in servizio.

La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo alla data stabilita è condizione risolutiva del contratto individuale di lavoro.

Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva assunzione in servizio.

15. Ricorsi

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa Toscana, nel termine di 60 giorni dalla data di pubblicazione del bando ovvero dalla notifica al candidato dell'atto che abbia interesse ad impugnare.

16. Rinvio

La partecipazione alla selezione implica, da parte dei concorrenti, l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale delle A.P.S.P.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla vigente normativa in materia ed in particolare:

- D.P.R. 10 dicembre 1994 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- Legge 12 marzo 1999, n. 68, legge 12 settembre 1980, n. 574 e al decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 196, decreto legislativo 8 maggio 2001, n. 215 con riferimento alle riserve di posto a favore di particolari categorie di cittadini;
- Legge 20 ottobre 1990, n. 302 e legge 23 novembre 1998, n. 407 con riferimento alle norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata;
- Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Legge 15 maggio 1997, n. 127, con riferimento al titolo di preferenza della minore età;
- D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, accordo quadro sul lavoro a tempo determinato;
- Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- Regolamento del Personale dell'Azienda vigente;
- Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali.

17. Pubblicazioni in Internet

Il testo del presente bando ed il modello di domanda sono pubblicati sul sito Internet <http://www.matteoremaggi.it/index.php/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso.html>

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla A.P.S.P. Matteo Remaggi, ai seguenti numeri: 050772-301;

Cascina lì, 07/08/2018

Il Direttore Generale
Dott. Eduardo Falzone

Spettabile
A.P.S.P.
Matteo remaggi
Via Tosco Romagnola n.2280
56023 San Lorenzo Alle Corti
Cascina (PI)

**DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO A
TEMPO DETERMINATO IN FIGURA PROFESSIONALE DI INFERMIERE
CATEGORIA D, LIVELLO EVOLUTO, 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA**

Il/La sottoscritto/a (cognome nome)

presa visione del relativo bando

CHIEDE

di partecipare alla pubblica selezione per esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto a tempo determinato in figura professionale di Infermiere Professionale, categoria D, 1° posizione retributiva.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, nonché della sanzione della decadenza dai benefici conseguiti a seguito di un provvedimento adottato in base ad una dichiarazione rivelatasi successivamente non veritiera, previste dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”.

DICHIARA

1. di essere nato a _____ prov. _____ il

residente a _____ prov. _____ cap

via _____ n. _____ telefono n.

cellulare n. _____ e-mail

codice fiscale

2. di essere in possesso della cittadinanza

Solamente per i cittadini di Paesi terzi:

di essere in possesso della cittadinanza _____ e familiare di
persona in possesso della

cittadinanza del seguente paese dell'Unione Europea _____ ed
inoltre:

- di essere titolare del diritto di soggiorno;
- di essere titolare del diritto di soggiorno permanente;

oppure

di essere in possesso della cittadinanza _____ ed inoltre:

- di essere titolare del permesso di soggiorno U.E. per soggiornanti di lungo periodo;
- di essere titolare dello status di “rifugiato”;
- di essere titolare dello status di “protezione sussidiaria”.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ed i cittadini di Paesi Terzi dovranno dichiarare il possesso dei seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso del titolo di studio equipollente a quello richiesto dal bando;

3. di godere dei diritti politici attivi e civili e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di⁴

⁴ indicare il Comune di iscrizione: la mancata indicazione sarà equiparata a non iscrizione o cancellazione dalle liste elettorali;

4. di non essere stato/a destituito/a o decaduto/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
di essere stato/a destituito/a o decaduto/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
5. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- di aver riportato le seguenti condanne penali e/o di avere i seguenti procedimenti penali in corso

6. di essere in possesso del titolo di studio di

conseguito presso

di _____ in data

se il titolo è conseguito all'estero, riconosciuto valido anche per l'Italia con decreto n. _____ di data _____

(In caso di titolo di studio conseguito all'estero, deve essere allegato il titolo di studio medesimo tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza consolare o diplomatica italiana, o copia conforme all'originale dello stesso, con l'indicazione dell'avvenuta equipollenza con quello italiano)

7. di essere iscritto all'Albo professionale degli Infermieri nel Collegio di _____
al n. _____;

8. di essere fisicamente idoneo all'impiego con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio;

9. (questo punto è riservato ai candidati affetti da minorazione fisica o psichica)⁵

di rientrare tra i soggetti di cui all'art. 3 della Legge 05 febbraio 1992 n. 104 e richiedere, per l'espletamento delle prove, eventuali ausili in relazione all'handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi

⁵ i candidati dovranno allegare dichiarazione relativo allo specifico handicap;

10. per i candidati di sesso maschile di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi di leva (barrare la parte che interessa):

- congedato;
- congedato dal servizio sostitutivo;
- richiamato;
- riformato;
- esonerato;
- rivedibile;
- rinviato;
- altro _____;

11. di avere titolo di preferenza nella nomina, a parità di merito, per il seguente motivo
(barrare la parte che interessa: si ricorda che ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 09 maggio 1994 n° 487 e ss.mm., a parità di merito i titoli di preferenza sono):

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra ;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata

1. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 n. _____ figli a carico

2. dall'aver prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche (sarà considerato anche il servizio di durata inferiore ad un anno presso questa Amministrazione);
 sì

3. dalla minore età;

N.B.: Ai sensi della L.n. 407/1998, sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo consumati in Italia. La condizione di caduto a causa di terrorismo, nonché di vittima della criminalità organizzata, viene certificata dalla competente Prefettura (per le Province di Trento e Bolzano dal Commissariato del Governo), ai sensi della L. n. 302/1990.

12. di aver prestato i seguenti servizi presso pubbliche amministrazioni (in caso di insufficienza degli spazi, allegare fogli ulteriori)

Denominazione datore di lavoro	Dal (gg/mm/aa)	Al (gg/mm/aa)	Tempo determ. / indetermin.	Orario settimanale ⁶	Figura professionale e livello	Ambito lavorativo	Causa risoluzione contratto

13. che il proprio stato di famiglia risulta essere il seguente:

cognome	nome	luogo di nascita	data di nascita	rapporto di parentela con il dichiarante

⁶ A tempo Pieno/ a tempo parziale con indicazione, in quest'ultimo caso, del numero di ore settimanali svolte e del numero di ore settimanali previste per il tempo pieno.

Chiede infine che ogni comunicazione relativa alla presente domanda venga fatta al seguente indirizzo:

Cognome _____ Nome

Via _____ n° _____ città

Recapito telefonico _____ e-mail

Indirizzo pec (casella di posta certificata)

ALLEGATI ALLA DOMANDA

- Curriculum formativo e professionale redatto in carta semplice, debitamente documentato, datato e firmato.
- Fotocopia documento di identità in corso di validità;
- Copia del titolo di studio richiesto dal bando di selezione;

Il sottoscritto, acquisite le informazioni di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, acconsente al trattamento dei propri dati personali, nei limiti e con le modalità specificate nell'informativa di cui al bando di selezione.

Si impegna inoltre a comunicare tempestivamente eventuali variazioni successivamente occorse nei propri dati sopra riportati ed esonera l'Azienda da qualsiasi responsabilità in caso di irreperibilità. L'Azienda non si assume alcuna responsabilità per errori, inesattezze o incompletezza dei dati indicati, che potranno comportare conseguenze negative a livello di valutazione e di attribuzione di punteggio.

Data _____

Firma

LA DOMANDA DEVE ESSERE DATATA E FIRMATA ALLA PRESENZA DELL'IMPIEGATO ADDETTO: QUALORA NON VENGA RECAPITATA PERSONALMENTE, AD ESSA DEVE ESSERE ALLEGATA COPIA FOTOSTATICA (ANCHE NON AUTENTICATA) DI DOCUMENTO DI IDENTITA' DEL CANDIDATO IN CORSO DI VALIDITÀ.

Spazio riservato all'ufficio

Si attesta che la presente domanda

- è stata sottoscritta dall'interessato/a alla presenza dell'addetto/a al ritiro della stessa.
- è pervenuta già sottoscritta dall'interessato/a con allegata copia fotostatica di un documento di identità.

L'incaricato al ricevimento _____

Cascina, _____