

DETERMINAZIONE N. 87 del 25 giugno 2024

OGGETTO: Nuovo rapporto di lavoro a tempo indeterminato di INFERMIERE TAGLIAFIERRO JESSICA

Visto:

- L'art. 17 dello statuto vigente che attribuisce al Direttore la responsabilità della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;
- L'art. 08 del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Azienda individua e definisce le competenze del Direttore;
- La Delibera del C.d.A. n. 9 del 13/7/2022 con la quale si conferiva l'incarico di direttore;
- Visto il PIAO 2023/2025 approvato con delibera CdA n. 1 del 27/1/2023;

Visto la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 1 del 30.01.2024 con la quale veniva confermato il PIAO ANNI 2023/2025;

Richiamata la determina del Direttore n. 82 del 18/6/2024 avente come oggetto l'approvazione della graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di personale con profilo di INFERMIERE area funzionari ccnl comparto funzioni locali, a seguito di selezione indetta con determina n. 44 del 4/5/2024;

Richiamata la determina del direttore n. 76 del 12/6/2024 con la quale è stata assunta a tempo determinato la candidata Tagliaferro Jessica di cui alla graduatoria per il tempo determinato,

Visto che la medesima è risultata terza in graduatoria nella selezione per il tempo indeterminato bandita con determina n. 44/2024 e verificata la rinuncia del candidato risultante al primo posto e l'assunzione della seconda classificata con determina n. 86 del 25/7/2024,

Visto la rinuncia alla proroga del contratto a tempo determinato dell'infermiera M.L. conservata agli atti;

Si rende necessario istaurare, in continuità, un nuovo rapporto di lavoro con TAGLIAFIERRO JESSICA a tempo indeterminato con decorrenza 1/7/2024;

Considerato che l'azienda deve garantire un monte ore per il raggiungimento dei parametri al fine del rispetto di quanto previsto dalla normativa per l'accreditamento e deve comunque garantire un servizio in continuità infermieristica;

Richiamato inoltre l'art. 18 comma 2 bis della Legge n. 133/2008 " Le aziende speciali e le istituzioni adottano tali indirizzi con propri provvedimenti e, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello. Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati"

Ritenuto necessario pertanto provvedere istaurare un nuovo rapporto di lavoro a tempo indeterminato in continuità con il rapporto a tempo determinato, con la sig.ra TAGLIAFIERRO JESSICA con decorrenza 1 luglio 2024 ;

VISTE TUTTE LE PREMESSE, DETERMINA

- 1) Di instaurare un nuovo il rapporto di lavoro di TAGLIAFIERRO JESSICA a tempo pieno e indeterminato con decorrenza 1 luglio 2024 in continuità con il precedente di cui alla determina n. 76 del 12/6/2024 ;
- 2) Di nominare responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. la sig.ra Miria Casarosa;
- 3) Di dare atto che il costo che il costo presunto complessivo è già stato imputato al cap. C8020 Spese del Personale del bilancio 2024 ;
- 4) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per permettere la prosecuzione del servizio,
- 5) Di trasmettere la presente al registro delle Determinazioni anno 2024 e trascritta per gli adempimenti di legge nell'albo pretorio per un termine di 15 giorni.

Il Direttore
Dott. Ssa Chiara Bucalossi

San Lorenzo alle Corti, 25 giugno 2024

Publicato all'albo dell'azienda per quindici giorni (15) consecutivi dal _____
al _____