

DETERMINAZIONE N. 100 del 18 LUGLIO 2024

OGGETTO: assunzione n. 1 INFERMIERE tempo determinato per sostituzione personale in ferie periodo estivo e sostituzione personale dimesso

Visto:

- L'art. 17 dello statuto vigente che attribuisce al Direttore la responsabilità della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;
- L'art. 08 del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Azienda individua e definisce le competenze del Direttore;
- La Delibera del C.d.A. n. 9 del 13/7/2022 con la quale si conferiva l'incarico di direttore;
- Visto il PIAO 2023/2025 approvato con delibera CdA n. 1 del 27/1/2023;
- Visto la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 1 del 30.01.2024 con la quale veniva confermato il PIAO anni 2023/2025,

Richiamata la determina del Direttore n. 98 del 17/7/2024 avente come oggetto l'approvazione della graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di personale con profilo di INFERMIERE area funzionari ccnl comparto funzioni locali, a seguito di selezione indetta con determina n. 88 del 01/7/2024;

Visto che nei mesi di luglio agosto e settembre devono essere concesse le ferie al personale infermieristico dell'ente come previsto dal Ccnl;

Considerato che l'azienda deve garantire un monte ore per il raggiungimento dei parametri al fine del rispetto di quanto previsto dalla normativa per l'accreditamento e deve comunque garantire un servizio in continuità infermieristica;

VISTO che la prima classificata non ha accettato l'incarico, come da email conservata agli atti, mentre il secondo classificato, il sig. BRUZZI GIORDANO, risultata al secondo posto della graduatoria medesima si è reso disponibile con decorrenza 19/7/2024 e fino al 31/12/2024 a lavorare in azienda;

Richiamato inoltre l'art. 18 comma 2 bis della Legge n. 133/2008 " Le aziende speciali e le istituzioni adottano tali indirizzi con propri provvedimenti e, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello. Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati"

Ritenuto necessario pertanto provvedere all'assunzione dopo aver acquisito l'idoneità alla mansione da parte del medico competente ;

VISTE TUTTE LE PREMESSE, DETERMINA

- 1) Di assumere il candidato BRUZZI GIORDANO a tempo determinato una volta acquisita l'idoneità dal Medico Competente fino al 31 dicembre 2024 in sostituzione delle Infermiere assenti, a rotazione, per le ferie estive e per la sostituzione di personale in organico dimissionario;
- 2) Di nominare responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. la sig.ra Miria Casarosa;
- 3) Di dare atto che il costo presunto complessivo è di €. 18.000,00 da imputare al cap. C8020 Spese del Personale del bilancio 2024 ;
- 4) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per permettere la prosecuzione del servizio,
- 5) Di trasmettere la presente al registro delle Determinazioni anno 2024 e trascritta per gli adempimenti di legge nell'albo pretorio per un termine di 15 giorni.

Il Direttore
Dott. Ssa Chiara Bucalossi

San Lorenzo alle Corti, 18 luglio 2024

Publicato all'albo dell'azienda per quindici giorni (15) consecutivi dal _____
al _____