

## DETERMINAZIONE N. 136 del 18 SETTEMBRE 2024

**OGGETTO: assunzione n. 2 INFERMIERE tempo determinato per sostituzione personale in maternità e in sostituzione personale dimesso.**

**Visto:**

- L'art. 17 dello statuto vigente che attribuisce al Direttore la responsabilità della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;
- L'art. 08 del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Azienda individua e definisce le competenze del Direttore;
- La Delibera del C.d.A. n. 9 del 13/7/2022 con la quale si conferiva l'incarico di direttore;
- Visto il PIAO 2023/2025 approvato con delibera CdA n. 1 del 27/1/2023;
- Visto la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 1 del 30.01.2024 con la quale veniva confermato il PIAO anni 2023/2025,

**Richiamata** la determina del Direttore n. 126 del 12/9/2024 avente come oggetto l'approvazione della graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di personale con profilo di INFERMIERE area funzionari ccnl comparto funzioni locali, a seguito di selezione indetta con determina n. 111 del 12/8/2024;

**Visto** che agli atti risultano assenti n. 2 infermiere, una unità per maternità anticipata e l'altra per dimissioni con il mantenimento del posto per la durata del periodo di prova presso la nuova azienda;

**Considerato** che l'azienda deve garantire un monte ore per il raggiungimento dei parametri al fine del rispetto di quanto previsto dalla normativa per l'accreditamento e deve comunque garantire un servizio in continuità infermieristica;

**VISTO** che il primo candidato Hugo Miguel Goncalves ha accettato l'incarico, come da email conservata agli atti ,con decorrenza 25 settembre e per tutta la durata della maternità dell'Infermiera in ruolo J. T. mentre il secondo classificato, Elena Rainò si è resa disponibile con decorrenza 2 ottobre 2024 e fino al 31/12/2024 a lavorare in azienda;

**Richiamato** inoltre l'art. 18 comma 2 bis della Legge n. 133/2008 " Le aziende speciali e le istituzioni adottano tali indirizzi con propri provvedimenti e, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello. Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati"

**Ritenuto** necessario pertanto provvedere all'assunzione dopo aver acquisito l'idoneità alla mansione da parte del medico competente ;

**VISTE TUTTE LE PREMESSE, DETERMINA**

- 1) Di assumere il candidato HUGO MIGUEL GONCALVES a tempo determinato una volta acquisita l' idoneità dal Medico Competente per tutta la durata della maternità anticipata di J. T. e la candidata ELENA RAINO', una volta acquisita l' idoneità del Medico competente fino al 31 dicembre 2024 in sostituzione dell' infermiera T. N. dimessa con il mantenimento del posto per tutta la durata del periodo di prova,
- 2) Di nominare responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. la sig.ra Miria Casarosa;
- 3) Di dare atto che il costo presunto complessivo è di €. 20.000 da imputare al cap. C8020 Spese del Personale del bilancio 2024 ;
- 4) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per permettere la prosecuzione del servizio,
- 5) Di trasmettere la presente al registro delle Determinazioni anno 2024 e trascritta per gli adempimenti di legge nell' albo pretorio per un termine di 15 giorni.

Il Direttore  
Dott. Ssa Chiara Bucalossi

San Lorenzo alle Corti, 18 settembre 2024

Pubblicato all' albo dell' azienda per quindici giorni (15) consecutivi dal \_\_\_\_\_  
al \_\_\_\_\_