

DETERMINAZIONE N. 142 del 15 OTTOBRE 2024

OGGETTO: proroga N. 1 OSS Serena Chiappelli per sostituzione personale in malattia.

Visto:

- L'art. 17 dello statuto vigente che attribuisce al Direttore la responsabilità della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;
- L'art. 08 del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Azienda individua e definisce le competenze del Direttore;
- La Delibera del C.d.A. n. 9 del 13/7/2022 con la quale si conferiva l'incarico di direttore;
- il PIAO 2023/2025 approvato con atto del CdA. N. 1 del 27/01/2023 ;

Tenuto conto

Che l'azienda deve garantire un monte ore per il raggiungimento dei parametri al fine del rispetto di quanto previsto dalla normativa per l'accreditamento e deve comunque garantire un servizio in continuità assistenziale;

VISTO che una dipendente OSS B.V. a tempo indeterminato ha presentato certificato medico di malattia fino a fine Ottobre 2024

Ritenuto pertanto necessario prorogare la OSS Chiappelli Serena in scadenza al 15/10/24 assunta con determina n. 130/2024 fino al termine del certificato dell'OSS previsto per il 31 ottobre 2024;

Vista la disponibilità della dipendente in oggetto ad accettare la proroga;

VISTE TUTTE LE PREMESSE, DETERMINA

1. **Di procedere** alla proroga del contratto di assunzione a tempo pieno e determinato della dipendente CHIAPPELLI SERENA dal 16/10/24 fino al 31/10/24 in sostituzione della dipendente in organico assente per malattia;
2. di nominare responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. la sig.ra Miria Casarosa;
3. Di impegnare la relativa spesa stimata in complessive di € 1400,00 ai capitoli del mastro C8020 "Spese del Personale" del bilancio 2024;
4. **Di trasmettere** la presente al registro delle Determinazioni anno 2024 e trascritta per gli adempimenti di legge nell'albo pretorio per un termine di 15 giorni



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Il Direttore
Dott.ssa Chiara Bucalossi

San Lorenzo alle Corti, 15 Ottobre 2024

Pubblicato all'albo dell'azienda per quindici giorni (15) consecutivi dal _____
al _____