

DETERMINAZIONE N. 5 DEL 1 febbraio 2024

OGGETTO: Proroga personale OSS a tempo determinato in scadenza: n. 1 unità al 30/4/2024.

Visto:

- L'art. 17 dello statuto vigente che attribuisce al Direttore la responsabilità della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;
- L'art. 08 del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Azienda individua e definisce le competenze del Direttore;
- La Delibera del C.d.A. n. 9 del 13/7/2022 con la quale si conferiva l'incarico di direttore;
- La deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 8 del 26.07.2021 "Presentazione/approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023" con il quale non sono state previste assunzioni in ruolo per l'anno in corso;
- VISTO il PIAO 2023/2025 approvato con atto del CdA. N. 1 del 27/01/2023 ;

Richiamata le determine del direttore nn. 89 /2023 ,103/2023, 123/2023 e in ultimo la n. 148 del 27/12/2023, con le quali veniva assunta e poi prorogata l'OSS Silva Monica Patricia a seguito dell' assenza di personale in organico C. S. per malattia a seguito di intervento chirurgico, come da certificato agli atti;

considerato che l'OSS C.S. a seguito di conversazione telefonica ha confermato che prorogherà il certificato di malattia anche a tutto aprile, periodo necessario per la riabilitazione;

Ritenuto pertanto prorogare l' OSS Silva Monica Patricia fino al 30/04/2024, durata dell'assenza di C. S.;

Considerato che si tratta di personale in organico necessario per garantire il rispetto dei requisiti di legge;

Considerato che l'azienda deve garantire un monte ore per il raggiungimento dei parametri al fine del rispetto di quanto previsto dalla normativa per l'accreditamento e deve comunque garantire un servizio in continuità assistenziale;

Richiamato inoltre l'art. 18 comma 2 bis della Legge n. 133/2008 " Le aziende speciali e le istituzioni adottano tali indirizzi con propri provvedimenti e, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello. Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati"

Considerata quindi la necessità di prorogare n. 1 unità di personale in scadenza al 30/04/24;

Accertato che Silva Monica Patricia interpellata hanno accettato la proroga di due mesi , fino al 31/04/2024;

Ritenuto necessario quindi l' unità di personale sopra indicata;

VISTE TUTTE LE PREMESSE, DETERMINA

- 1) Di prorogare al 31/04/2024 l' operatrice OSS Silva Monica Patricia necessaria a ricoprire il posto in organico dell'operatore assente C.S. ;
- 2) Di nominare responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. la sig.ra Miria Casarosa;
- 3) Di dare atto che il costo presunto complessivo di € 8.000,00è da imputare al cap. C8020 Spese del personale del bilancio 2024,
- 4) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per permettere la prosecuzione del servizio,
- 5) Di trasmettere la presente al registro delle Determinazioni anno 2024 e trascritta per gli adempimenti di legge nell'albo pretorio per un termine di 15 giorni.

Il Direttore
Dott. Ssa Chiara Bucalossi

San Lorenzo alle Corti, 1 febbraio 2024

Pubblicato all'albo dell'azienda per quindici giorni (15) consecutivi dal _____
al _____