

# **DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**APSP Matteo Remaggi**

**n. 9 bis del 11 settembre 2024**

**OGGETTO: CONVENZIONE PER LA REALIZZAZIONE DI TIROCINI DI ORIENTAMENTO, FORMAZIONE E INSERIMENTO/REINSERIMENTO FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE, ALL'AUTONOMIA DELLE PERSONE E ALLA RIABILITAZIONE – PROGETTO R.I.L. RAFFORZAMENTO IDENTITÀ LAVORATIVA ZONA PISANA E CONVENZIONE PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI NON CURRICULARI**

## **IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**Visto** l'art. 13 lettera h dello Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona secondo il quale per motivi d'urgenza è possibile l'adozione di atti per i quali verrà chiesta la ratifica in occasione del primo Consiglio di Amministrazione;

**Vista** la L.R. Toscana 43/2004 intervenuta in materia di riordino e trasformazione delle Istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB), istituite con Legge 6972/1890, in Aziende pubbliche di servizi alla persona (d'ora in poi "ASP");

### **Accertato che:**

- la Regione Toscana, al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro, tutela il tirocinio non curriculare quale esperienza formativa, orientativa o professionalizzante, non costituente rapporto di lavoro, realizzata nel territorio regionale, e ne regola le forme e i modi di svolgimento attraverso quanto disposto dalla LR n. 32/2002 e successive modifiche e integrazioni e dal relativo Regolamento di esecuzione emanato con DPGR n. 47/R/2003 e successive modifiche e integrazioni;
- con Delibera di Giunta regionale n.620 del 18/05/2020 sono state approvate le disposizioni per la realizzazione dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione (di seguito denominate "Disposizioni"), in favore delle persone prese in carico dal servizio sociale professionale o dai servizi sanitari competenti che necessitano di percorsi personalizzati di valutazione, consulenza,

orientamento ai fini dell'inclusione socio-lavorativa e dell'acquisizione di autonomia personale, in attuazione delle Linee Guida di cui all'Accordo del 22 gennaio 2015, ai sensi dell'art. 4 del Dlgs n. 281/97, approvato in sede di Conferenza;

- i tirocini di cui alla sopra citata Delibera costituiscono una misura di attivazione sociale, espressamente finalizzata a sostenere processi di empowerment e autonomia a livello personale, familiare e sociale e non sono configurabili come rapporti di lavoro e non determinano la costituzione di rapporti di lavoro con il soggetto ospitante;
- l'Azienda, da numerosi anni, è punto di riferimento per il territorio, per i programmi di stage per le Agenzie Formative del territorio e dispone di personale dipendente in grado di affiancare efficacemente i soggetti inseriti durante il percorso di formazione;
- che la Regione Toscana, al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro, tutela il tirocinio non curricolare quale esperienza formativa, orientativa o professionalizzante, non costituente rapporto di lavoro, realizzata nel territorio regionale, e ne regola le forme e i modi di svolgimento attraverso quanto disposto dalla LR n. 32/2002 e successive modifiche e integrazioni e dal relativo Regolamento di esecuzione emanato con DPGR n. 47/R/2003 e successive modifiche e integrazioni;
- l'Azienda, da numerosi anni, è punto di riferimento per il territorio, per i programmi di stage per le Agenzie Formative del territorio e dispone di personale dipendente in grado di affiancare efficacemente i soggetti inseriti durante il percorso di formazione;

**Rilevato che:**

- non sussistono impedimenti alla ripresa di tali attività in presenza, purché ciò avvenga in ottemperanza a tutte le misure di contenimento del pericolo di diffusione del Covid – 19;
- l'Azienda dispone di idonee risorse umane e materiali per il corretto svolgimento di tali inserimenti, nonché delle procedure applicative per il controllo degli accessi e della permanenza in sicurezza da parte degli soggetti beneficiari dell'inserimento;

**Considerato che:**

- in data 09/09/2024, l'Azienda veniva contattata da Arnera Società Cooperativa, in qualità di soggetto promotore, al fine di stipulare una convenzione con l'Azienda per

l'inserimento di soggetti per l'attivazione di Tirocini di Orientamento, Formazione e Inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione Sociale, all'Autonomia delle Persone e alla Riabilitazione;

- che una delle parti della convenzione risulta essere la Società della Salute– Zona Pisana, nella sua qualità di Ente titolare della funzione di presa in carico,
- che tale formazione non costituisce in alcun modo rapporto di lavoro, né alcun onere risulta a carico dell'Azienda nella sua qualità di soggetto ospitante;
- alla stipula della convenzione farà seguito la redazione di apposito progetto formativo per il soggetto ospitato, che andrà ad integrare la presente Determinazione;

### **DELIBERA**

1. **Di procedere** alla stipula della convenzione, cui faranno seguito le successive proposte di inserimento dei soggetti in formazione da parte di Arnera Società Cooperativa e che andranno ad integrare la presente Determinazione;
2. **Di affidare** l'espletamento delle pratiche amministrative, burocratiche e di tutoraggio alla Sig.ra Sara Puccinelli;
3. **Di procedere** alla ratifica della presente deliberazione nel primo giorno utile del Consiglio di Amministrazione;
4. **Di conferire** al presente provvedimento l'immediata esecutività.
5. **Di trasmettere** la presente al Registro delle Determinazioni anno 2024 e successivamente trascritta per gli adempimenti di legge nell'Albo Pretorio per un termine di 15 gg;

IL PRESIDENTE

---