

**IPOTESI DI ACCORDO SULLA DESTINAZIONE DELLE  
RISORSE DEL FONDO di cui agli articoli 79 e 80 CCNL  
Funzioni Locali del 16/11/2022 PER L'ANNO 2024**

**INDICE**

Art. 1. Ambito di applicazione e durata

Art. 2. Informazione e confronto

Art. 3. Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa art. 68,  
comma 1

Art. 4. Compensi per specifiche responsabilità

Art. 5. Indennità di turno , indennità di disagio, straordinario ecc

Art. 6. Progressioni economiche all'interno delle aree

TABELLA FONDO ARTT. 79 E 80 CCNL 16/11/2022

**ART. 1**  
**AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA**

Il presente accordo si applica al personale dell'Azienda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato escluso quello con qualifica dirigenziale e con Incarichi di elevata qualificazione di cui agli art. 16 e ss del CCNL.

Il presente accordo si limita a disciplinare la destinazione delle risorse del Fondo art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, e artt. 79 e 80 CCNL 16/11/2022 relativamente all'anno 2024.

**ART. 2**  
**INFORMAZIONE E CONFRONTO (Art. 79 CCNL 16/11/2022)**

Le parti, prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate determinate per l'anno 2024 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e art. 79 CCNL 16/11/2022 con determinazione n. 57 del 30 aprile 2024;

L'informazione ed il confronto si sviluppano secondo i principi di correttezza e buona fede.

Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle vigenti disposizioni e da quanto previsto dagli artt. 4 e 5 del CCNL 16/11/22, l'Azienda si impegna a fornire alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL e alla RSU Aziendale, preventivamente e in forma scritta, tutti i documenti ed informazioni utili ad una corretta e completa informazione propedeutica al confronto e alla contrattazione nelle materie previste dal CCNL.

**ART. 3**  
**CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI E UTILIZZO DELLE  
RISORSE DECENTRATE**  
**(Art. 68 CCNL 22/05/18- Art 80 CCNL 16/11/23)**

Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili determinate per l'anno 2024 ai sensi dell'art. 67 CCNL 21/5/2018 e art. 79 CCNL 16/11/2022 mediante l'atto richiamato in premessa. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili come da norme contrattuali e quindi, nel nostro caso:

- indennità di comparto
- indennità varie (turno)
- indennità di disagio

L'utilizzo e i criteri di ripartizione delle restanti somme verranno definiti in sede di accordo decentrato annuale tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 80 del CCNL 16/11/2022.

Le parti convengono che l'applicazione dei criteri e delle regole riportate nel presente accordo, determinano conseguentemente, in relazione alle disponibilità del fondo come ad oggi costituito e fatti salvi gli esiti di successive dinamiche gestionali, il quadro delle destinazioni disponibili per l'anno 2023 ripartiti tra i vari istituti contrattuali previsti dall'art. 68 del CCNL 21/05/2018 e dall'art. 80 CCNL 16/11/2022.

Le parti danno atto che ci sono economie derivanti dal fondo 2023 pari ad euro 10.572,97.

**Art. 4**  
**Compensi per specifiche responsabilità**  
**(Art. 84 CCNL 16/11/2022)**

Per l'anno 2024 i compensi per specifiche responsabilità derivanti:

- dall'essere punto di riferimento contabile di elaborazione del Bilancio e dei bilanci di verifica infra annuali;
- dall'aver svolto funzioni di sostituzione del coordinatore infermieristico per i periodi di assenza dello stesso e di supporto all'ufficio di direzione per la verifica delle pulizie e il controllo delle stesse nell'ambito del contratto di esternalizzazione;
- dallo svolgere servizio di pagamento fatture/stipendi con *home banking*, gestione cassa economale e responsabile del procedimento per tutte le procedure di assunzione e dimissione del personale;
- responsabilità derivanti da compiti di coordinamento di altro personale oltre all'esercizio di funzioni di RUP per il contratto della ristorazione e di redazione PIAO, referente trasparenza e anticorruzione a supporto ufficio e adempimenti del Responsabile della prevenzione della corruzione come individuato dal Codice dei contratti D.Lgs 36/2023;
- Responsabilità derivanti dallo svolgimento del ruolo di Responsabile Prevenzione e Protezione dai Rischi, RUP e supporto alla direzione;
- Responsabilità derivanti dallo svolgimento di funzioni di Assistenti al DEC per le varie figure coinvolte e di supporto alla direzione per segnalazione ed eliminazione criticità;
- Responsabilità derivanti dal recupero crediti e gestione precontenzioso;

### Art.5

#### **Indennità di turno , indennità di disagio, straordinario ecc (Art. 80 c. 2 lett. d CCNL 16/11/2022)**

Sono corrisposte ai lavoratori turnisti le indennità di turnazione ai sensi dell'art 80 c. 2 lettera d).  
CCNL 16/11/2022-

### Art. 6

#### **Progressioni economiche all'interno delle aree (Art. 14 CCNL 16/11/2022)**

Ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2019-2021, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più differenziali stipendiali di pari importo, da intendersi come incrementi stabili della retribuzione.

Il numero massimo di differenziali stipendiali attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella stessa area è individuata, distintamente per ciascuna area nella tabella A allegata al citato CCNL.

A tal fine, si considerano "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altra Amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.

L'attribuzione dei differenziali stipendiali si configura come progressione all'interno dell'area e non determina l'attribuzione di mansioni superiori.

Le parti si danno reciprocamente atto che relativamente ai criteri selettivi e di attribuzione è approvata una apposita procedura opportunamente esaminata in sede di contrattazione.

Le parti concordano per la prossima tornata contrattuale di avviare un impianto per l'attribuzione delle PEO.

### ART.7

#### **Premi collegati al compenso incentivante la produttività (Performance) (Art. 80 CCNL 16/11/2022)**

In materia di meritocrazia e premialità, questa Azienda utilizza come sistemi di misurazione e di valutazione della qualità dei servizi, gli strumenti offerti dalla normativa (schede di valutazione individuale e di gruppo idonee alla rilevazione degli standard qualitativi individuali e dei servizi), modificate e aggiornate con il presente Accordo Decentrato. L'erogazione del compenso incentivante è infatti subordinata alla valutazione individuale e di gruppo della prestazione ed è corrisposto al termine del processo di valutazione. Il compenso incentivante è correlato ad incremento della produttività e al miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi e/o al mantenimento dei medesimi livelli in presenza di riduzione del personale.

Le parti si danno reciprocamente atto che relativamente al sistema di valutazione ed agli strumenti propedeutici con Delibera del CDA n. 16 del 11 novembre 2023, è stato approvato un regolamento, presentato in data 03 settembre 2023 alle OOSS.

### Confronto

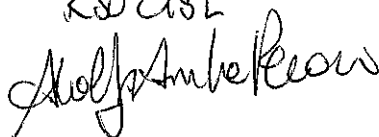
*Nell'ambito delle attività di confronto, come disciplinate nell'art. 5 comma 2 del CCNL 2018, le parti convengono per l'approvazione del regolamento orario, presentato alle OOSS e discusso nell'ambito degli incontri effettuati.*

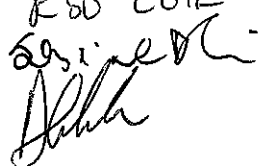
### TABELLA FONDO ARTT. 79 E 80 CCNL 16/11/2022

#### Risorse stabili e variabili

#### Destinazioni stabili e variabili

	PEO storiche	€ 22.628,37
Stabili € 222.496,37	Progressioni all'interno delle aree 2023	€ 0
Variabili € 10.572,97	Indennità di comparto	€ 19.127,52
	Posizioni organizzative	
	Indennità di turno	€ 100.000,00
	Straordinario	€ 3.000,00
	Specifiche responsabilità	€ 11.000,00
	Indennità con dizioni di lavoro	€ 2.500,00
	Premio collegato alla produttività	€ 74.813,45
	Totale utilizzo	€ 233.069,34

RSO ASL  


RSO CGIL  


IL DIRETTORE  
