



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA  
VIA TOSCO ROMAGNOLA, 2280

ALL. A

**PROGETTO PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI FORMAZIONE E LAVORO**

Riferimenti normativi:

Art.36 D.L.vo 30/03/2001 n°165

Art. 3 Legge 19/12/1984 n° 863 di conversione del D.L. 30/10/1984, n° 726

Art. 16 Legge 19/07/1994 n° 451 di conversione del D.L. 16/05/1994 n° 299

Art. 3 CCNL Comparto FUNZIONI LOCALI del 14/09/2000

Art. 86, comma 9, del D. L.vo 10/09/2003, n° 276

Contratti di formazione-lavoro da attivare	n°	1
	1	Tempo Pieno - ore settimanali n° 36
		Tempo Parziale - ore settimanali n°

Profilo Professionale	AREA DEGLI ISTRUTTORI
	Categoria / Fascia C1
	Posizione economica 0

Servizio / area / reparto di assegnazione	UFFICIO PATRIMONIO, SEGRETERIA E AFFARI GENERALI (GARE E ACQUISTI)
---	---

Sede di assegnazione	Sede legale APSP Cascina Via Tosco Romagnola, 2280
----------------------	---

Tipologia del Contratto di formazione	
	A - Per l'acquisizione di professionalità elevate
X	B - Per agevolare l'inserimento professionale mediante un'esperienza lavorativa che consenta un adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio

Durata del contratto - mesi n°	12
--------------------------------	----

Periodo di prova - mesi n°	1
----------------------------	---

Formazione obbligatoria nell'ambito del periodo stabilito di durata del rapporto di lavoro - ore totali n°	43
--	----

ore n°	in materia di	impartite da	presso
16	rapporto di lavoro organizzazione del lavoro	DIRETTORE STRUTTURA	APSP MATTEO REMAGGI
8	prevenzione ambientale e antinfortunistica	PREPOSTO AZIENDALE	APSP MATTEO REMAGGI
11	<b>FORMAZIONE TEORICA SPECIFICA:</b> Il nuovo codice dei contratti pubblici (d.lgs. 36/2023)	SYLLABUS	FAD
8	<b>FORMAZIONE TECNICO-PRATICA</b> Uso delle piattaforme telematiche MEPA e START per l'acquisto telematico di servizi e forniture "digitalizzazione del ciclo di vita dei contratti". La redazione o l'acquisizione degli atti in formato nativo digitale; la pubblicazione e la trasmissione dei dati e documenti alla Banca dati nazionale dei contratti pubblici; l'accesso elettronico alla documentazione di gara; la presentazione del documento di gara unico europeo in formato digitale e l'interoperabilità con il fascicolo virtuale dell'operatore economico; la presentazione delle offerte; l'apertura, la gestione e la conservazione del fascicolo di gara in modalità digitale;	DIRETTORE STRUTTURA/CORSI MEPA	FORMAZIONE SUL CAMPO APSP REMAGGI/FAD/WEBINAR

Formazione aggiuntiva non retribuita - ore totali n°	12
--	----

di cui :

ore n°	in materia di	impartite da	presso
--------	---------------	--------------	--------

10	COMPETENZE DIGITALI PER LE PA	SYLLABUS	FAD
2	Co programmazione e coprogettazione: nuova normativa per affidamento dei servizi	PRESIDENTE CDA	APSP MATTEO REMAGGI

		M	F
Contratti di formazione-lavoro scaduti nei 24 mesi precedenti il presente progetto n°		0	0
di cui :	trasformati a Tempo Indeterminato	0	0
		0	0
	non trasformati a Tempo Indeterminato per :		

		M	F
Contratti di formazione-lavoro in corso n°		0	0

Requisiti dei destinatari del contratto di formazione-lavoro	
–	<b>Possesso dei requisiti soggettivi generali prescritti dalla vigente normativa per l'accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione</b>
–	<b>Età: 18-32</b>
–	<b>Titolo di studio: Diploma Scuola Secondaria di secondo grado</b>
–	
–	
–	
–	
–	
–	
–	

Individuazione dei destinatari del contratto di formazione-lavoro

La selezione dei candidati avverrà nel rispetto della normativa generale vigente in tema di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni, ivi comprese le disposizioni riferite a riserve, precedenza e preferenze, utilizzando procedure semplificate così come previsto  
**Comparto FUNZIONI LOCALI**  
Sarà garantito il rispetto dei principi di non discriminazione di cui alla Legge 10/04/1991, n°125

Questa Amministrazione non ha proceduto, nei dodici mesi precedenti la richiesta, a dichiarazioni di eccedenza o al collocamento in disponibilità di proprio personale avente professionalità coincidente con quella oggetto del presente contratto.

Il ricorso al/ai contratto/i di formazione, di cui al presente progetto, è previsto nella programmazione triennale del fabbisogno di personale di questa Amministrazione, tenuto conto della disponibilità delle risorse finanziarie necessarie per la trasformazione a Tempo Indeterminato.

IL DIRIGENTE / IL RESPONSABILE

CECCHI

GIUSEPPE

24.03.2025

11:37:37

GMT+01:00

